

Częstochowa, 21 luty 2014 r.

Sprawa nr: Z/5/RZI/2014

*Wykonawcy w postępowaniu o udzielenie  
zamówienia publicznego na świadczenie usługi  
sprzątania i utrzymywania w ciągłej czystości  
- biur, pomieszczeń (I) oraz taboru  
autobusowego i tramwajowego (II),  
dla Zamawiającego - MPK w Częstochowie  
Sp. z o. o.*

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego  
w trybie zapytania ofertowego na świadczenie usługi sprzątania i utrzymywania  
w ciągłej czystości - biur, pomieszczeń (część I) oraz taboru autobusowego  
i tramwajowego (część II), dla Zamawiającego - Miejskiego Przedsiębiorstwa  
Komunikacyjnego w Częstochowie Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością*

Zamawiający - Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Częstochowie Sp. z o. o., informuje, zgodnie z § 13 pkt 8 Regulaminu udzielania zamówień na dostawy, usługi i roboty budowlane przez Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Częstochowie Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, informuje iż w w/w postępowaniu w dniach 20.02.2014 roku, wpłynęło pismo o wyjaśnienie treści SIWZ o następującej treści:

„W związku z zamiarem przystąpienia naszej firmy do w/w przetargu prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania dotyczące specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz projektu umowy:

1. Prosimy o informację czy w zakresie zawartej w opisie przedmiotu zamówienia klauzuli społecznej dotyczącej aktywizacji osób bezrobotnych, Zamawiający będzie wymagał aby zatrudnione do wykonywania prac porządkowych osoby bezrobotne były zatrudnione na podstawie umowy o pracę?
2. Czy zgodnie z zapisami porozumienia o współpracy pracodawców par. 5 pkt II ust. 1 tj. posiadania obowiązujących badań profilaktycznych, Zamawiający będzie wymagała spełnienia warunku przez wszystkich pracowników oddelegowanych przez Wykonawcę do wykonania usługi?
3. Czy w przypadku braku skierowania z Urzędu Pracy pracowników do wykonywania usługi, Wykonawca będzie mógł uzupełnić kadrę pozyskując pracowników i inny sposób nie opisany w SIWZ?
4. Czy w przypadku braku skierowania z Urzędu Pracy pracowników do wykonywania usługi, czy Wykonawca zostanie obciążony karą za zatrudnienie mniejszej niż zadeklarowana w ofercie ilości osób?
5. Czy Zamawiający potrafi wskazać maksymalną ilość bezrobotnych do zatrudnienia przez Wykonawcę tak, aby Wykonawca mógł uzyskać maksymalną liczbę punktów w kryterium poza cenowym?
6. Zamawiający wymaga dołączenia do oferty protokołu z wizji. Proszę o informację jak powinien postąpić Wykonawca, który brał udział w wizji w ramach poprzedniego, unieważnionego postępowania i zapoznał się z rejonami do obsługi, aby spełnić wymagania Zamawiającego opisane w SIWZ?
7. Czy brak protokołu z wizji opisanego w punkcie 6 będzie stanowił podstawę do odrzucenia/ wykluczenia oferty Wykonawcy?

## ODPOWIEDŹ:

1. Osoby bezrobotne, zatrudnione do wykonywania prac porządkowych winny być zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób podejmujących zatrudnienie socjalne w myśl Ustawy o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 43, poz. 225 z późniejszymi zmianami), na podstawie innej umowy, niż umowa o pracę, wynikającej z ustawy o której mowa powyżej.
2. Tak, Zamawiający będzie wymagał spełnienia warunku, posiadania obowiązujących badań profilaktycznych, przez wszystkich pracowników oddelegowanych przez Wykonawcę do wykonania usługi.
3. Nie, Wykonawca winien uzupełniać brakującą kadrę pozyskując pracowników tylko w sposób opisany w SIWZ.
4. W przypadku niezatrudniania w sposób nieprzerwany przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego liczby osób bezrobotnych, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej, w wysokości iloczynu kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za okres bezpośrednio poprzedzający moment zakończenia umowy oraz liczby miesięcy w okresie realizacji zamówienia – za każdego niezatrudnionego bezrobotnego poniżej liczby wymaganej przez Zamawiającego, chyba że Wykonawca wykaże, że przedstawił zgłoszenie oferty pracy Powiatowemu Urzędowi Pracy albo odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w państwie, w którym ten Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, a niezatrudnienie osób bezrobotnych nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie. Za przyczynę nieleżącą po stronie Wykonawcy będzie w szczególności uznany brak osób bezrobotnych zdolnych do wykonania zamówienia na obszarze, w którym jest realizowane zamówienie i w okresie jego realizacji. (§ 4 ust. 6 pkt e) Wzoru umowy)
5. Zamawiający nie potrafi wskazać maksymalnej ilości bezrobotnych do zatrudnienia przez Wykonawcę tak, aby Wykonawca mógł uzyskać maksymalną liczbę punktów w kryterium pozacenowym. Spośród ofert złożonych przez wykonawców nie podlegających wykluczeniu z postępowania oraz ofert nie odrzuconych, Zamawiający dokona wyboru oferty/ofert najkorzystniejszej/(-ych) tzn. takiej (-ch), która (-e) uzyska (-ją) największą sumaryczną liczbę punktów przyznanych na podstawie m. in. kryterium ilości zadeklarowanych osób bezrobotnych. Zamawiający nie może sugerować ani nie może mieć wpływu na ilość zadeklarowanych osób bezrobotnych przez Wykonawcę. Decyzja te leży w gestii Wykonawcy.
6. Wykonawca, który brał udział w wizji lokalnej w ramach poprzedniego, unieważnionego postępowania i zapoznał się z rejonami do obsługi, aby spełnić wymagania Zamawiającego opisane w SIWZ, nie jest obowiązany do składania protokołu lub może złożyć kopię protokołu z wizji wykonanej w ramach poprzedniego, unieważnionego postępowania.
7. Nie, brak protokołu z wizji opisanego w punkcie 6 nie będzie stanowił podstawy do odrzucenia czy wykluczenia oferty Wykonawcy.

Powyższe wyjaśnienia i modyfikacja są wiążące dla wszystkich wykonawców.

Wobec braku zaistnienia przesłanki przesunięcia terminu składania ofert, o której mowa w art. 38 ust. 6 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2013 roku, poz. 907) Zamawiający nie przesuwają wyznaczonego terminu składania ofert.

**KIEROWNIK ZAMAWIAJĄCEGO**

PROKURENT  
Główny Księgowy

mgr Małgorzata Czyda

Prezes Zarządu

Roman Bolesyk